**Внимание!**

**Уважаемые предприниматели, работодатели!**

Военными комиссариатами началась работа по коммерческим организациям по частичной мобилизации.

**Возможно Вы уже получили официальное письмо о формировании списков подлежащих воинскому учету (военнообязанных), прошедших службу.**

Ваши действия:

1. С ответственным сотрудником (возможно он отсутствует), или самостоятельно сформировать список военнообязанных, прошедших службу.

2. Сформированные списки направить в военный комиссариат.

Данные требования идут в соответствии с Указом Президента РФ от 21.09.2022 №647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации».

Повестку могут вручить: сотрудник военкомата, предъявив удостоверение, а также иные граждане, уполномоченные военным комиссаром, входящие в состав его аппарата усиления.

Уволить мобилизованного сотрудника нельзя. За такими сотрудниками сохраняется рабочее место и по окончании службы они смогут на него вернуться, а работодатель будет обязан его предоставить работу на прежних условиях. Необходимые для этого изменения внесли в «Особенности правового регулирования трудовых отношений», которые действуют в 2022 и 2023 годах, и утвердили постановлением Правительства РФ от 22.09.2022 N 1677 "О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах".

Отдельные разъяснения по частичной мобилизации доступны на сайте объясняем.рф по ссылке:

<https://объясняем.рф/articles/questions/mobilizatsiya/>

РАБОТАЕТ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ по номеру "122"

**Что делать если сотрудники хозяйствующего субъекта получили повестку?**

Прежде чем решить, что делать с сотрудником на период мобилизации - посмотрите в повестку, там указана причина вызова, например:

«для уточнения документов воинского учета»,

«для прохождения призывной комиссии»,

«для прохождения медицинского освидетельствования»

«для отправки к месту прохождения военной службы».

От этого план действий будет разным.

Представляем следующий алгоритм действий:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Сотрудника вызвали на медкомиссию.** | **Сотрудника призвали на военные сборы** | **Сотрудника призвали на военную службу по мобилизации** |
| 1.издайте приказ о том, что работник проходит медкомиссию | 1. Запросите повестку о призыве на военные сборы | 1. Сохраните за сотрудником рабочее место |
| 2. укажите в табеле учета рабочего времени код “Г” | 2. Издайте приказ об освобождении от работы на время военных сборов на даты в повестке | 2. Заключите с сотрудником допсоглашение о приостановке действия договора |
| 3. Сохраните за работником средний заработок за время отсутствия | 3. Расскажите сотруднику про ответственность за неявку в военкомат | 3. Издайте приказ о приостановке действия договора с работником |
|  | 4. Укажите в табеле учета рабочего времени код “Г” | 4. Указывайте в табеле учета рабочего времени код “ПД” или другой код для обозначения приостановки договора |
|  | 5. Сохраните за работником средний заработок за время отсутствия | 5. Зарплату в дни отсутствия работнику не начисляйте |
| Что еще важно: | | |
| 1. Оплата мобилизации В Указе № 467, пунктам 2 и 3, говорится, что граждане, призванные на военную службу по мобилизации, получают статус военнослужащих по контракту и должны получать вознаграждение, аналогичное уровню денежного содержания контрактников. Но, на работодателя не возлагается обязанность оплачивать период мобилизации.  Работодатель выплачивает заработную плату до того момента, как работник заключил контракт о прохождении военной службы по мобилизации или иной документ, свидетельствующий о том, что сотрудник стал военнослужащим.  Госорган, который привлек работника к исполнению государственных обязанностей, выплачивают работнику за время исполнения этих обязанностей компенсацию в размере, определенном ТК РФ, другими федеральными законами и правовыми актами РФ. | | |
| 2. Отчетность по кадрам СЗВ-ТД, СЗВ-СТАЖ сдаются в зависимости от цели призыва и дальнейшего развития событий с самим сотрудником. | | |
| 3. На время отсутствия основных сотрудников работодатель может нанимать сотрудников по срочным трудовым договорам. | | |
| 4. Если договор приостановлен нужно ли платить компенсацию за отпуск? Нет. (Компенсация положена при увольнении, а мы не увольняем). Но сотрудник имеет право попросить компенсацию за дни свыше основного отпуска. | | |
| 5. вести воинский учет необходимо, если в штате есть хотя бы один военнообязанный | | |

**Что делать если Вы ИП и Вам пришла повестка?**

В соответствии с требованиями Федерального закона «О статусе военнослужащих» (п.7 ст. 10),  военнослужащий не имеет права вести предпринимательскую деятельность даже через доверенных лиц.

|  |  |
| --- | --- |
| Алгоритм действий для ИП по 2 возможным вариантам: | |
| **Прекратить** свою деятельность в связи с мобилизацией. | **Переоформить** деятельность. Это может быть как ИП, так и юридическое лицо ООО. *(Физлицо на которого переоформляется должно быть обязательно в статусе индивидуального предпринимателя или юридическое лицо ООО)* |
| Отправляем всем контрагентам уведомление о передаче всех прав по заключенным договорам иному лицу. Основание — форс-мажор, который обычно прописан во всех стандартных договорах. | Отправляем всем контрагентам уведомление о передаче всех прав по заключенным договорам иному лицу. Основание — форс-мажор, который обычно прописан во всех стандартных договорах. |
| По [*п. 3 ст. 401 ГК РФ*](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/94ebfa384dd37d9377ee7b78ab23c150ff69e5b4/) мобилизацию можно признать обстоятельством непреодолимой силы, но в судебном порядке. Допускаем, что те контрагенты, для которых важно выполнение обязательств по договору, особенно госзаказа, быстро отреагируют и перезаключат договоры на новое лицо. А вот для тех, кто не захочет на этом основании менять исполнителя или заказчика и исполнять условия договора до конца будет далеко не быстрая судебная процедура. Так что учтите подобные полномочия на участие в судебных разбирательствах при выписке доверенности на другое лицо. | По [*п. 3 ст. 401 ГК РФ*](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/94ebfa384dd37d9377ee7b78ab23c150ff69e5b4/) мобилизацию можно признать обстоятельством непреодолимой силы, но в судебном порядке. Допускаем, что те контрагенты, для которых важно выполнение обязательств по договору, особенно госзаказа, быстро отреагируют и перезаключат договоры на новое лицо. А вот для тех, кто не захочет на этом основании менять исполнителя или заказчика и исполнять условия договора до конца будет далеко не быстрая судебная процедура. Так что учтите подобные полномочия на участие в судебных разбирательствах при выписке доверенности на другое лицо. |
| Параллельно увольняем сотрудников и подаём сведения в фонды | Параллельно увольняем сотрудников в порядке перевода к новому работодателю (неважно ИП или ООО) и подаём сведения в фонды |
| Выводим остаток денег со счёта, также уплачиваем налоги. | Выводим остаток денег со счёта одного ИП и вносим их на счёт другого ИП или юрлица, также уплачиваем налоги. |
| Ликвидируем ИП и закрываем расчётный счёт. | Ликвидируем ИП и закрываем расчётный счёт. |
| Поэтому на время переоформления бизнеса можно оформить нотариальную генеральную доверенность на другого человека, чтобы он мог от имени ИП переводить все процессы на другое ИП или компанию (ООО).  *(Правление Федеральной нотариальной палаты приняло решение о предоставлении льгот мобилизованным гражданам при их обращении за рядом социально значимых нотариальных действий. Такие люди будут полностью освобождены от оплаты услуг правового и технического характера.) Подробнее по ссылке:*  <https://notariat.ru/ru-ru/news/mobilizovannye-grazhdane-poluchat-notarialnuyu-pomosh-na-lgotnyh-usloviyah-2209> | |
| На всё про всё уходит примерно две недели или более. | На всё про всё уходит примерно две недели или более |

## Что делать, если призвали владельца организации (ООО)?

|  |  |
| --- | --- |
| С организациями, где призывают владельцев бизнеса | Директора, которого призвали, также можно заменить на время отсутствия в соответствии с уставом. |
| Продать долю доверенному лицу можно через нотариуса | За другим любым сотрудником, на время призыва будет сохраняться рабочее место |
| С долей все обязательства и сотрудники переходят к новому владельцу бизнеса. | По указу «О частичной мобилизации» таким сотрудникам будут платить примерно столько же денег, сколько и военнослужащим по контракту. |
| **Что делать, если доверенного лица, которому можно передать долю, нет!** | |
| Тогда идём заключать опцион на продажу доли, переуступку требований и т. д. Опцион позволяет реальному бенефициару после прекращения статуса военнослужащего переоформить долю на себя. Таким образом, вы приобретете гарантию, что, возвратившись домой, сможете продолжить своё дело и получать прибыль. |  |

### Как поступить с кредитами?

ИП  подает заявление на предоставление кредитных каникул.

Для ИП и физлиц хотят предусмотреть механизм предоставления кредитных каникул на время действия СВО.

Поэтому нужно успеть до 30 сентября 2022 года и попросить у банковской организации отсрочку в платежах минимум на 6 месяцев.

### Что делать с налогами?

Если не хватает денег на уплату налогов, подайте заявление в налоговую об освобождении от уплаты обязательных страховых взносов за себя ([п.7 ч.4 ст.430 НК РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28165/c03008a92ccba28226abe4034e9aa43e3a2ffeb4)), а также отсрочки или рассрочки платежей по упрощенной системе налогообложения ([УСН, гл.9 НК РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19671/159987976c47e793b9a535fdf16dbf0701c8a027/)).

Но для положительного решения недостаточно просто сослаться на СВО и мобилизацию. Нужно документально подтвердить основания для получения отсрочки или рассрочки.

Какие документы пригодятся?

* список мобилизованных сотрудников,
* список действующих контрактов,
* документы, по которым можно сопоставить объёмы заказов и реальные возможности их исполнения,
* описание возможных санкций со стороны заказчиков при увеличении сроков исполнения обязательств,
* возможно, придётся даже предоставить переписку с заказчиками.

Чтобы избежать претензий в будущем, через три года, когда инспекция будет вправе организовать выездную проверку, уже сейчас сопровождайте ваши действия в бизнесе оформлением деловой переписки.

Таким образом, вас не обвинят в умышленных действиях, направленных либо на необоснованный перевод бизнеса на другое лицо, либо на уход от уплаты налогов.

**Кого будут призывать по частичной мобилизации:**

* граждан, имеющих боевой опыт;
* рядовых и сержантов до 35 лет, младших офицеров до 50 лет, старших - до 55 лет;
* граждан, имеющих как офицерские звания, так и звания рядового и сержантского составов, приоритетными критериями являются военно-учетные специальности, а не воинские звания;

**Кого не будут призывать по частичной мобилизации:**

* забронированных граждан (к ним относятся работники предприятий оборонной промышленности);
* признанных временно не годными по состоянию здоровья;
* занятых постоянным уходом за членом семьи либо за инвалидами I группы;
* имеющих на иждивении четырех и более детей в возрасте до 16 лет;
* тех, чьи матери, кроме них, имеют четырех и более детей в возрасте до восьми лет и воспитывают их без мужа;
* военных пенсионеров независимо от принадлежности к силовым ведомствам, которые находятся в отставке (старше 65 лет или по состоянию здоровья) и сняты с воинского учета;
* тех, кто постоянно живет вне России и не состоит на воинском учете. При этом те, кто ненадолго уехал и по месту жительства в России состоит на воинском учете, могут быть призваны.
* Россияне, которые работают в аккредитованных организациях, занимающихся деятельностью в области IT;
* Работники российских операторов связи и задействованных в управлении устойчивостью, безопасностью и сохранением эксплуатации связи, центров обработки данных;
* Работники системообразующих организаций в сфере информации и связи, а также их взаимозависимые лица, которые являются учредителем и (или) редакцией и (или) издателем зарегистрированного СМИ и (или) вещателем телеканала, радиоканала;
* Работники организаций, обеспечивающих независимость национальной платежной системы и надежный финансовый рынок.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_