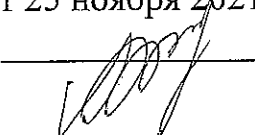


Согласовано
Протоколом Общего собрания
МКК ФОНД ПП РТ
от «25» ноября 2021 г. № 8/н

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Директора
МКК Фонд ПП РТ
от 25 ноября 2021 г. № 129-ОД

А.О. Пирлей

ПОЛОЖЕНИЕ
о Центре кластерного развития
Микрокредитной компании
Фонд поддержки предпринимательства Республики Тыва

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок создания и функционирования Центра кластерного развития (далее – ЦКР).

1.2. ЦКР является структурным подразделением Микрокредитной компании Фонд поддержки предпринимательства Республики Тыва (далее – Фонд).

1.3. Целью создания и функционирования ЦКР является реализация государственных программ (подпрограмм) Республики Тыва содержащих мероприятия, направленные на реализацию комплексных инвестиционных проектов по развитию инновационных территориальных кластеров.

1.4. Основной задачей ЦКР является выявление кластерных инициатив, содействие координации проектов субъектов малого и среднего предпринимательства, обеспечивающих развитие территориальных кластеров, в том числе инновационных территориальных кластеров, и обеспечение кооперации участников территориальных кластеров между собой.

1.5. ЦКР создается и ликвидируется на основании приказа директора Фонда.

1.6. ЦКР не является юридическим лицом, действует на основании положения, утвержденного приказом директора Фонда.

1.7. В своей деятельности ЦКР руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации", другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 26 марта 2021 г. № 142 "Об утверждении требований к реализации мероприятий, осуществляемых субъектами Российской Федерации, бюджетам которых предоставляются субсидии на государственную поддержку малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, применяющих специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход", в субъектах Российской Федерации, направленных на достижение целей,

показателей и результатов региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федеральных проектов, входящих в состав национального проекта "Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы", и требований к организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства" (далее – Требование № 142), законами и иными нормативными актами Республики Тыва, Уставом Фонда, организационно-правовыми и локальными актами Фонда и настоящим Положением.

1.8. Деятельность ЦКР курирует и контролирует директор Фонда.

1.9. В ЦКР входят следующие штатные должности:

- руководитель ЦКР (1 ед.);
- менеджер ЦКР (2 ед.).

1.10. Местонахождение ЦКР: Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Тувинских добровольцев, дом 18.

2. Основные функции и полномочия

2.1. ЦКР в соответствии с возложенной на него задачей:

2.1.1. учитывает цели и задачи социально-экономического развития Российской Федерации, сформулированные в государственных программах (подпрограммах) Российской Федерации и Республики Тыва;

2.1.2. взаимодействует в интересах участников территориальных кластеров с федеральными органами исполнительной власти, органами государственной власти субъекта Российской Федерации, органами местного самоуправления, иными организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, институтами развития, промышленными предприятиями, центрами научно-технических разработок и малыми инновационными предприятиями при высших учебных заведениях;

2.1.3. разрабатывает концепцию развития ЦКР на среднесрочный (не менее трех лет) плановый период и план деятельности ЦКР на очередной год;

2.1.4. осуществляет распространение информации о деятельности ЦКР и его услугах посредством размещения информации в специальном разделе ЦКР на сайте центра "Мой бизнес", курируемых территориальных кластерах, участниках территориальных кластеров и совместных проектах, реализуемых участниками территориального кластера и направленных на развитие участников территориального кластера, в том числе посредством размещения информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", социальных сетях, средствах массовой информации, включая телевидение, радио, печатные издания, наружную рекламу, и организации участия ЦКР и участников территориальных кластеров в конгрессно-выставочных мероприятиях;

2.1.5. формирует реестр региональных производственных и инновационных малых и средних предприятий - получателей государственной поддержки;

2.1.6. обеспечивает наличие специального раздела ЦКР на сайте центра "Мой бизнес".

2.2. ЦКР в соответствии с возложенной на него задачей выполняет следующие основные функции:

2.2.1. проведение анализа потенциала Республики Тыва в части создания и развития территориальных кластеров;

2.2.2. осуществление разработки проектов программ развития территориальных кластеров;

2.2.3. согласование перечня (или проведение закупки) специализированного оборудования коллективного пользования и (или) программного обеспечения для оказания услуг участникам кластера или услуг аренды;

2.2.4. осуществление разработки и реализации инвестиционных программ и проектов развития территориальных кластеров, разработки технико-экономических обоснований проектов и программ;

2.2.5. проведение мониторинга состояния инновационного, научного, производственного, финансово-экономического потенциала территориальных кластеров и актуализация стратегий (программ) развития территориальных кластеров;

2.2.6. предоставление участникам территориальных кластеров, являющимся субъектами малого и среднего предпринимательства, услуг, указанных в Регламенте предоставления услуг ЦКР, в том числе формирование и предоставление комплексных услуг субъектам малого и среднего предпринимательства, включающих в себя две и более связанные между собой услуги, указанные в Регламенте предоставления услуг ЦКР, или связанные с ними иные услуги организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, предусмотренные в соответствии с Требованиями № 142;

2.2.7. осуществление организационного проектирования цепочек взаимодействия между участниками территориальных кластеров;

2.2.8. осуществление разработки и продвижения брендов территориальных кластеров (средств индивидуализации территориальных кластеров, товаров, работ, услуг и иных обозначений, предназначенных для идентификации территориальных кластеров);

2.2.9. осуществление разработки и реализации совместных кластерных проектов участников территориальных/межрегиональных кластеров, учреждений образования и науки, иных заинтересованных лиц;

2.2.10. осуществление разработки (или оказание содействия в разработке) и реализации кластерных проектов совместно с участниками территориальных кластеров, учреждений образования и науки, иных заинтересованных лиц;

2.2.11. организация вебинаров, круглых столов для участников территориальных кластеров;

2.2.12. организация обучения, стажировок и повышения квалификации сотрудников ЦКР;

2.2.13. проведение публичных обсуждений (стратегических сессий) проектов стратегий (программ) развития территориальных кластеров с участием должностных лиц органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъекта Российской Федерации и органов местного самоуправления, а также представителей научных и образовательных учреждений, некоммерческих и общественных организаций;

2.2.14. обеспечение создания и ведение базы данных организаций, оказывающих услуги, связанные с выполнением ЦКР своих функций;

2.2.15. осуществление повышения осведомленности участников территориальных кластеров в вопросах создания, охраны и использования прав на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации юридических лиц, товаров, работ, услуг и предприятий, которым предоставляется правовая охрана;

2.2.16. оказание содействия в реализации мероприятий по "выращиванию" субъектов малого и среднего предпринимательства, реализуемых при поддержке Корпорации МСП, направленных на стимулирование развития субъектов малого и среднего предпринимательства, с целью повышения положительной результативности участия в закупках крупных компаний, мероприятий по повышению производительности труда;

2.2.17. осуществление продвижения информации об услугах ЦКР, в том числе услугах, предоставляемых на базе многофункциональных центров для бизнеса и центров оказания услуг, в средствах массовой информации, включая телевидение, радио, печать, наружную рекламу, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет";

2.2.18. осуществление мониторинга деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства, которым предоставлены комплексные услуги ЦКР.

2.3. В целях реализации функций, указанных в пункте 2.2. настоящего Положения, ЦКР:

2.3.1. оказывает услуги, указанные в пункте 2.2.6. настоящего Положения, в том числе путем привлечения сторонних организаций и специалистов (исполнителей). Порядок отбора исполнителей осуществляется в соответствии с требованиями внутренних документов (организационно-правовыми и локальными актами) Фонда;

2.3.2. осуществляет подготовку конкурсных документов (извещения, технические задания) с целью отбора сторонних организаций и специалистов (исполнителей) для оказания услуг в интересах участников территориальных кластеров в соответствии с требованиями внутренних документов Фонда, подготовку проектов договоров, соглашений по направлению деятельности ЦКР;

2.3.3. осуществляет текущее и перспективное планирование деятельности ЦКР;

2.3.4. принимает участие в подготовке проектов нормативных правовых актов Фонда, правовых актов директора Фонда, касающихся деятельности ЦКР;

2.3.5. осуществляет взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, органами государственной власти Республики Тыва, органами местного самоуправления, организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;

2.3.6. разрабатывает методические материалы и рекомендации по вопросам деятельности ЦКР;

2.3.7. осуществляет иные полномочия в соответствии с внутренними документами Фонда, действующим законодательством Российской Федерации.

3. Организация деятельности

3.1. Фонд:

3.1.1. формирует организационно-штатную структуру ЦКР;

3.1.2. обеспечивает наличие не менее 3 (трех) рабочих мест для специалистов ЦКР, каждое из которых оборудовано мебелью, компьютером, принтером и телефоном с выходом на городскую линию и междугородную связь и обеспечено доступом к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

3.1.3. обеспечивает ведение отдельного бухгалтерского учета по денежным средствам, предоставленным ЦКР за счет средств бюджетов всех уровней и внебюджетных источников;

3.1.4. обеспечивает последовательное и постоянное повышение квалификации сотрудников ЦКР;

3.1.5. вправе запрашивать и получать необходимую для предоставления услуг информацию от территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Республики Тыва, органов местного самоуправления, организаций, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва, заключенными соглашениями о взаимодействии и регламентами;

3.1.6. осуществляет иные мероприятия для обеспечения работы ЦКР.

3.2. ЦКР возглавляет руководитель ЦКР.

3.3. Руководитель ЦКР назначается и освобождается от должности на основании приказа директора Фонда и находится в непосредственном подчинении директора Фонда.

3.4. Руководитель ЦКР:

3.4.1. осуществляет непосредственное руководство деятельностью ЦКР и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на ЦКР функций;

3.4.2. организует выполнение поручений директора Фонда, представляет и докладывает материалы по вопросам, отнесенным к ведению ЦКР;

3.4.3. участвует по поручению директора Фонда в проводимых им совещаниях;

3.4.4. отвечает за полноту и качество материалов, подготовленных ЦКР, своевременность их оформления и представление в установленном порядке;

3.4.5. подписывает и визирует материалы, подготовленные по вопросам, относящимся к ведению ЦКР;

3.4.6. распределяет обязанности между работниками ЦКР;

3.4.7. представляет на утверждение директору Фонда должностные инструкции работников ЦКР;

3.4.8. обеспечивает сохранность вверенных ему документов;

3.4.9. принимает меры по совершенствованию работы структурного подразделения, повышению профессионального уровня работников ЦКР и способствует развитию их инициативы;

3.4.10. выполняет иные обязанности, предусмотренные должностной инструкцией.

3.5. На период отсутствия руководителя ЦКР (отпуск, командировка, болезнь, увольнение) исполнение обязанностей руководителя ЦКР менеджером ЦКР.

3.6. Работники ЦКР назначаются на должности и освобождаются от должностей приказом директора Фонда.

3.7. Работники ЦКР осуществляют свою работу в соответствии с указаниями руководителя ЦКР и несут персональную ответственность за их выполнение.

3.8. Работники ЦКР имеют право:


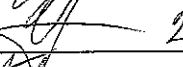
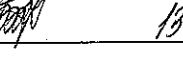
3.8.1. запрашивать и получать от других структурных подразделений Фонда, отдельных работников Фонда любые документы, материалы и сведения, необходимые для реализации задачи и функций ЦКР, если эти структурные подразделения или работники в соответствии с возложенными на них функциями и обязанностями располагают необходимыми документами или материалами и имеют право их предоставлять;

3.8.2. по согласованию с руководством Фонда давать структурным подразделениям и отдельным работникам Фонда обязательные для исполнения указания по вопросам, входящим в компетенцию ЦКР;

3.8.3. обращаться к руководству Фонда с предложениями о проведении совещаний по вопросам, входящим в компетенцию ЦКР.

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ
с Положением

Ознакомлен (а)

<i>Анна Молодих Севстьякович</i>		<i>30.11.2021</i>
<i>Ольга Владимировна</i>		<i>25.11.2021</i>
<i>Владимир Владимирович</i>		<i>19.11.2021</i>