

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОГО ЭТАПА КОНКУРСА
«ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ НАСТАВНИЧЕСТВА»
В РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации проведения регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в Республике Тыва (далее - конкурс).

1.2. Цель Конкурса — комплексная поддержка предприятий — участников национального проекта «Производительность труда» (далее — национальный проект) в части ускорения передачи практического опыта по повышению производительности труда (наставничества), а также тиражирование лучших практик наставничества среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта, с целью дальнейшей популяризации национального проекта.

1.3. Задачи Конкурса:

- а) выявление и распространение передового практического опыта наставничества;
- б) популяризация организационных решений, способствующих повышению производительности труда;
- в) создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала работников;
- г) развитие системы профессиональной ориентации и самоопределения, а также поддержки молодых специалистов и молодежи в возрасте до 35 лет;
- д) поощрение и признание наставников, сформировавших наиболее результативные практики на предприятиях-участниках национального проекта;
- е) содействие тиражированию эффективных практик наставничества в Республике Тыва.

1.4. В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

- а) «практика» - процедура, алгоритм, метод, описывающий порядок действий и позволяющий успешно выполнить задачу/достичь желаемого результата;
- б) «лучшая практика» - процедура, алгоритм, метод, описывающий порядок действий и позволяющий успешно выполнить задачу/достичь желаемого результата быстрее и эффективнее, чем другие аналогичные практики;
- в) «уникальность практики» свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в Конкурсе;
- г) «результативность практики» - степень достижения запланированного результата;
- д) «эффективность практики» - соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов;
- е) «возможность роста производительности» - влияние практики на рост производительности труда в организации;
- ж) «тиражирование практики» - потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях;
- з) «наставничество» - форма адаптации и профессиональной подготовки новых работников, подготовка при переходе на новую должность и первичное сопровождение выполнения трудовых функций под наблюдением опытного работника с регулярным получением конструктивной обратной связи с целью быстрее овладения необходимыми трудовыми навыками и компетенциями, приобщения к корпоративной культуре организации;
- и) «наставник» - специалист с профильным образованием, обладающий требуемыми профессиональными и личностными качествами, обеспечивающий трансляцию менее

опытным работникам корпоративных ценностей, передачу знаний и опыта за счет реализации инновационных практик, направленных на повышение производительности труда;

к) «наставляемый» - работник, проходящий подготовку у наставника в целях адаптации к условиям осуществления трудовой деятельности, вхождения в корпоративную культуру организации, роста производительности труда и повышения профессионального мастерства;

л) «алгоритм» - понятное и точное предписание исполнителю совершить последовательность действий, направленных на достижение цели;

м) «участник Конкурса» - наставник и/или представитель наставника, направивший заявку на участие в Конкурсе, содержащую практику наставничества, применяемую в организации;

н) «победитель» - участник Конкурса, занявший первое место в одной из номинаций Конкурса;

о) «призер» - участник Конкурса, занявший второе или третье место в одной из номинаций Конкурса.

2. Организатор конкурса

2.1. Организатором конкурса является МКК «Фонд поддержки предпринимательства Республики Тыва» (далее – организатор) при содействии Министерства экономического развития и промышленности Республики Тыва.

2.2. Организатор конкурса осуществляет следующие функции:

а) формирование и утверждение Экспертного совета;

б) информационное обеспечение конкурса;

в) прием и обработка заявок на участие в конкурсе (далее-заявки);

г) представление заявок на рассмотрение Экспертному совету;

д) организация заседаний Экспертного совета;

е) оформление решений Экспертного совета;

ж) распространение и тиражирование передового опыта наставничества;

з) подготовка и организация награждения победителей и финалистов конкурса.

2.3. Организатор конкурса обеспечивает равные условия участия в конкурсе, гласность его проведения, недопущение разглашения сведений о результатах конкурса ранее даты их официального объявления.

2.4. Сроки подачи заявок до 14 июня 2024 года, по адресу: Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Тувинских добровольцев, д. 18.

3. Участники конкурса

3.1. К участию в конкурсе допускаются зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории Республики Тыва юридические лица, имеющие статус участника национального проекта «Производительность труда», также юридические лица, не являющиеся участниками национального проекта «Производительность труда» (далее - участники конкурса).

3.2. Участие в конкурсе является бесплатным.

4. Номинации конкурса

4.1. Среди предприятий участников национального проекта «Производительность труда» конкурс проводится по следующим основным номинациям:

– «Прорывные технологии повышения производительности труда»;

– «Профессиональное развитие молодежи»;

– «Цифровые инновации на предприятии»;

– «Наставничество в индустрии гостеприимства».

4.2. Среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта

«Производительность труда», конкурс проводится по следующим специальным номинациям:

- «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»;
- «Наставничество в индустрии гостеприимства».

5. Участие в конкурсе

5.1. Для участия в Конкурсе представляется комплект конкурсных материалов (далее – конкурсные материалы), включающий следующие материалы:

а) заявка на участие (далее – Заявка) по форме согласно приложению №1 к настоящему Положению;

б) согласие на обработку персональных данных и на публикацию конкурсных материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по форме согласно приложению № 2 к настоящему положению;

в) презентационный материал в формате ppt/pptx (объемом до 20 слайдов, содержащих информацию об эффектах от реализации практики, дополнительное описание практики, схемы, графики и таблицы, фотографии и другую информацию).

5.2. Прилагаемые к Заявке конкурсные материалы должны соответствовать описанию одной из номинаций Конкурса:

5.2.1. Номинация «Прорывные технологии повышения производительности труда»:

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий-участников национального проекта.

Реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника наставляемому, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях.

В номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку.

5.2.2. Номинация «Профессиональное развитие молодежи»:

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий-участников национального проекта.

Реализация практик, направленных на принятие студентами образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной предприятием практике профессиональной ориентации, определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии, приобретение обучающимся первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптация к конкретным условиям для дальнейшего трудоустройства кандидата.

5.2.3. Номинация «Цифровые инновации на предприятии».

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий – участников национального проекта.

Реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда.

5.2.4. Специальная номинация «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»:

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий, не являющихся

участниками национального проекта, и осуществляющим деятельность в отраслях экономики РФ, установленным разделом 6 паспорта национального проекта.

Осуществляется реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии.

В номинации представляются практики, направленные на повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, а также сохранение и передачу ключевых знаний, навыков и формирование культуры непрерывных улучшений в организации.

5.2.5. Специальная номинация «Наставничество в индустрии гостеприимства»:

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта.

Представляются практики, реализуемые в организациях сферы индустрии гостеприимства и направленные на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики.

К сфере индустрии гостеприимства в соответствии с настоящим Положением относятся следующие виды экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОКВЭД 2:55. Деятельность по представлению мест для временного проживания. 56. Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков. 79. Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма. 90. Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений. 91. Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры. 93. Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений.

5.3. Для участия в Конкурсе наставник подает Заявку, согласованную с руководителем организации (представителем руководителя организации) по одной из номинаций. От одного участника может быть подана только одна Заявка.

5.4. Не допускается повторная подача одной и той же Заявки, и конкурсных материалов для участия в Конкурсе, а также участие организации в одной и той же номинации Конкурса два года подряд.

5.5. Представленные на конкурс материалы возврату не подлежат.

6. Мероприятия конкурса

6.1. Конкурс проводится ежегодно, сроки его проведения устанавливаются организатором.

6.2. Организатор конкурса обеспечивает информирование населения о его старте. Сроки подачи документов на конкурс (далее – материалы) устанавливаются организатором конкурса и размещаются на официальном сайте организатора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.3. Материалы в бумажной виде на конкурс направляются по адресу: г. Кызыл, ул. Тувинских добровольцев, д. 18, МКК «Фонд поддержки предпринимательства Республики Тыва» или в электронной форме на e-mail: bsf-tuva@mail.ru.

6.4. Сбор заявок:

6.3.1. Для участия в конкурсе участник направляет организатору конкурса заявку и согласие на обработку персональных данных в соответствии с приложениями № 1 и № 2 к настоящему Положению.

6.3.2. Организатор по результатам получения и проверки Заявки конкурсных материалов направляет на адрес электронной почты Участника информацию о получении Заявки и конкурсных материалов, их принятии или отклонении и причинах их отклонения, а также сроках экспертной оценки и дате публикации результатов

конкурса.

6.3.3. Причинами отклонения Заявки и конкурсных материалов могут являться:

– несоответствие Заявки требованиям пункта 4.1, 5.2.1. – 5.2.5 настоящего Положения;

– предоставление неполного комплекта конкурсных материалов, утвержденных пунктом 5.1 настоящего Положения;

6.2.4. Организатор по окончании срока подачи Заявок обобщает полученные материалы для передачи на рассмотрение Экспертного совета Конкурса в течение трех рабочих дней.

6.5. Выбор победителей и призеров Конкурса.

6.5.1. Члены Экспертного совета Конкурса по номинациям оценивают Заявки (согласно шкале оценок, указанной в приложении №5 к настоящему Положению, в формате, указанном в приложении №3 к настоящему Положению).

6.5.2. Каждая Заявка Конкурса оценивается не менее чем двумя членами Экспертного совета Конкурса.

6.5.3. Экспертный совет Конкурса определяет победителей и призеров Конкурса по каждой номинации. Решение Экспертного совета Конкурса оформляется протоколом по форме, указанной в приложении №4 к настоящему Положению.

6.6. Награждение победителей и призеров Конкурса.

6.6.1. Организатор обеспечивает подготовку и проведение мероприятия по награждению победителей и призеров Конкурса и информирует участников Конкурса о дате, времени, месте и формате проведения мероприятия по награждению посредством размещения и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Экспертный совет конкурса

7.1. Экспертный совет Конкурса осуществляет оценку поданных Заявок и конкурсных материалов по каждой номинации Конкурса.

7.2. Экспертный совет Конкурса может формироваться из представителей Организатора, уполномоченных представителей федеральных органов исполнительной власти (не более десяти процентов от общего количества членов Экспертного совета Конкурса), руководителей и (или) представителей организаций, зарегистрированных на территории Российской Федерации, экспертного и бизнес-сообщества, представителей деловых объединений.

7.3. Экспертный совет Конкурса может принимать решения путем письменного опроса его членов, проведенного по решению председателя Экспертного совета Конкурса.

7.4. Экспертный Совет Конкурса проводит оценку конкурсных материалов (согласно шкале оценок, указанной в приложении № 5 к настоящему Положению, в формате, указанном в приложении № 3 к настоящему Положению).

7.5. Среди предприятий - участников национального проекта победители и призеры определяются по каждой номинации Конкурса (в соответствии с подпунктами 5.2.1-5.2.3 настоящего Положения) путем заполнения бланков оценки (приложение № 3 к настоящему Положению).

Среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта, победители определяются по каждой номинации Конкурса (в соответствии с подпунктами 5.2.4 - 5.2.5 настоящего Положения) путем заполнения бланков оценки (приложение № 3 к настоящему Положению).

8. Порядок определения победителей и призеров Конкурса

8.1. Решение по определению победителей и призеров Конкурса Экспертный совет Конкурса принимает по результатам итоговой оценки Заявок Участников.

8.2. Итоговая оценка Заявки представляет собой среднее арифметическое значение баллов каждого из членов Экспертного совета Конкурса

по следующим критериям:

- а) результативность практики;
- б) эффективность практики;
- в) уникальность практики;
- г) возможность тиражирования практики;
- д) возможность роста производительности.

8.3. При определении победителя Конкурса, в случае если несколько Заявок получат равное количество баллов по оценочным листам, голос председателя Экспертного совета Конкурса является решающим.

9. Награждение победителей и призеров конкурса

9.1. По результатам проведения конкурса победителям (1 место) и финалистам конкурса (2 и 3 места) по каждой номинации вручаются дипломы и призы. Общий призовой фонд составляет – 100 тыс.рублей.

9.2. Участники, не признанные победителями и финалистами конкурса, поощряются благодарственными письмами Организатора.

9.3. Информация об итогах, победителях и призерах конкурса размещается на официальном сайте Организатора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и других информационных ресурсах.

9.4. Победители (1 место) и финалисты (2 и 3 места) регионального этапа конкурса приглашаются для участия во всероссийском конкурсе.

Приложение № 1
к Положению о проведении
регионального этапа конкурса
«Лучшие практики наставничества»
в Республике Тыва

**Заявка на участие в региональном этапе Всероссийского конкурса
«Лучшие практики наставничества» в Республике Тыва**

№ п/п	Описание практики	Комментарии по заполнению
1.	Наименование организации	Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности
2.	ИНН организации	
3.	Адрес организации (в пределах местонахождения)	
4.	Вид экономической деятельности организации	Указывается основной вид экономической деятельности в соответствии с ЕГРЮЛ. Выписки ЕГРЮЛ можно получить по адресу: https://egrul.nalog.ru/index.html
5.	Численность сотрудников организации	Выберите один из предложенных вариантов: 1. до 100 чел. (включительно); 2. от 101 до 500 чел.; 3. от 501 до 1 000 чел.; 4. от 1 001 до 3 000 чел.; 5. от 3 001 до 10 000 чел.; 6. свыше 10 000 чел.
6.	Номинация в Конкурсе	Название номинации в соответствии с Положением о Конкурсе (см. пункты 5.2.1-5.2.5)
7.	Название практики	Краткое и полное название реализованной практики наставничества
8.	Целевая аудитория	Конечные выгодоприобретатели практики наставничества
9.	Решаемая проблема	Проблема (потребность), решаемая в рамках практики. Причина, по которой было принято решение о реализации практики
10.	Предмет наставничества	Информация о том, что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и так далее)
11.	Описание практики/ «дорожная карта» внедрения	Действующие лица. Схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата. Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения
12.	Внутренние нормативные документы	Перечень внутренних нормативных документов организации, связанных с реализацией данной практики (при наличии)
13.	Количественные и качественные показатели	Количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики (в относительном и абсолютном формате, «план — факт», «было — стало»). Экономический эффект от реализации практики (количественный показатель)
14.	Результативность	Степень достижения запланированного

	Практики	результата
15.	Использованные ресурсы	Перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики (информационная поддержка, люди, площади, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и так далее)
16.	Эффективность практики	Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов
17.	Условия для реализации практики	Перечисление внешних (факторов, необходимых для успешной реализации практики (партнеры, договоренности и так далее)
18.	Возможность тиражирования практики	Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях
19.	Возможность роста производительности	Способность оказать на рост производительности труда в организации
20.	Время, в течение которого практика реализуется	Указывается количество месяцев, в течение которых данная практика реализуется
21.	Зрелость практики	Выберите один из предложенных ниже вариантов: 1. базовый уровень - практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность; 2. развитие - практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж или обучение; 3. стабилизация - практика используется в регулярной деятельности более 6 месяцев; 4. подтвержденная эффективность - накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации-участника.
23. Участник конкурса		
23.1.	Ф.И.О. участника Конкурса	
23.2.	Должность участника Конкурса	
23.3.	Рабочий телефон участника Конкурса	
23.4.	Мобильный телефон участника Конкурса	
23.5.	Электронная почта участника Конкурса	

С условиями проведения конкурса ознакомлен(а) и согласен (а).

От имени юридического лица (организации-участника) подтверждаю полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах.

Также подтверждаю, что данный проект действительно был реализован в организации-участнике (в Республике Тыва) в период с _____ по _____ 2024 г.

«__» _____ 2024 г.

(должность участника Конкурса)

(подпись)

(ФИО участника Конкурса.)

*(должность руководителя организации
представителя руководителя)*

(подпись)

*(ФИО руководителя организации
представителя руководителя.)*

М.П. (при наличии)

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных и публикацию конкурсных работ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Я, _____

(Ф.И.О.участника)

даю свое согласие должностным лицам Микрокредитной компании «Фонд поддержки предпринимательства Республики Тыва», расположенного по адресу: г. Кызыл, ул. Тувинских добровольцев, 18, а также членам Экспертного совета регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества» в Республике Тыва. (далее – Конкурс) на обработку моих персональных данных: фамилия, имя, отчество; пол; номер телефона; сведения об образовании, профессии; сведения о стаже работы в отрасли и в организации; сведения о месте работы; сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках; сведения о наградах и других поощрениях; сведения об особых заслугах и достижениях; иные сведения, содержащиеся в документах, направляемых для участия в Конкурсе по номинации:

на публикацию конкурсных материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на хранение персональных данных и конкурсных материалов на электронных носителях.

Настоящее соглашение предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных и конкурсных материалов, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу, (распространение, предоставление, доступ), передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

В связи с моим участием в Конкурсе я разрешаю должностным лицам МКК «Фонд поддержки предпринимательства Республики Тыва» публиковать в общедоступных источниках следующие мои персональные данные: фамилия, имя, отчество; пол, номер телефона; сведения об образовании, профессии; сведения о стаже работы в отрасли и в организации; сведения о месте работы; сведения о профессиональной переподготовке, повышения квалификации, стажировках; сведения о наградах и других поощрениях; сведения об особых заслугах и достижениях; иные сведения, содержащиеся в документах, направляемых для участия в Конкурсе. Даю свое согласие использовать представленные нам конкурс данные и конкурсные материалы в образовательных и исследовательских целях.

Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению

Я подтверждаю, что, давая такое Согласие, я действую свободно, по собственной воле и в своих интересах.

Я ознакомлен(-а) с правами субъекта персональных данных, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»

Все изложенное мною прочитано, мне понятно и подтверждается собственноручной подписью.

«__» _____ 2024 г.

(подпись)

(расшифровка)

БЛАНК ОЦЕНКИ

заявок на участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества» в
Республике Тыва

Ф.И.О. эксперта _____

№ п/п	Наименование организации	Номинация	Наименование практики наставничества	Оценка практик по критериям от 1 до 10 (1 – полное несоответствие, 10 – полное соответствие критерию)					Сумма баллов (5, 6, 7, 8, 9)	Комментарий эксперта (особенности, основные плюсы и минусы, др.)
				Результативность практики	Эффективность практики	Уникальность практики	Возможность тиражирования	Возможность роста производительности		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

(ФИО эксперта)

(подпись)

Дата оценки « ____ » _____ 2024 г.

ПРОТОКОЛ
заседания Экспертного совета по определению победителей и призеров
регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества»
в Республике Тыва

г. КЫЗЫЛ

№ ___ от «__» _____ 2024 г.

Председательствующий:

Председатель Экспертного совета,

Должность

Ф.И.О.

Присутствовали:

Ответственный секретарь Экспертного совета

Ф.И.О.

Члены Экспертного совета

О проведении регионального этапа Всероссийского конкурса
«Лучшие практики наставничества» в Республике Тыва

(Инициалы и фамилия)

1. Членами Экспертного совета рассмотрены заявки организаций, поступившие для участия в конкурсе «Лучшие практики наставничества» (Далее – конкурс) в количестве _____ (общее количество поданных заявок).

2. По итогам рассмотрения заявок членами Экспертного совета приняты следующие решения:

1. В номинации «Прорывные технологии повышения производительности труда» признать победителями и призерами:

1-ое место - _____
(наименование организации, средний балл)

2-ое место - _____
(наименование организации, средний балл)

3-е место - _____
(наименование организации, средний балл)

2. В номинации «Профессиональное развитие молодежи» признать победителями и призерами:

1-ое место - _____
(наименование организации, средний балл)

2-ое место - _____
(наименование организации, средний балл)

3-е место - _____
(наименование организации, средний балл)

3. В номинации «Цифровые инновации на предприятии» признать победителями и призерами:

1-ое место - _____
(наименование организации, средний балл)

2-ое место - _____
(наименование организации, средний балл)

3-е место - _____
(наименование организации, средний балл)

4. В номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» признать победителями и призерами:

1-ое место - _____
(наименование организации, средний балл)

2-ое место - _____
(наименование организации, средний балл)

3-е место - _____
(наименование организации, средний балл)

5. В номинации «Наставничество в индустрии гостеприимства» признать победителями и призерами:

1-ое место - _____
(наименование организации, средний балл)

2-ое место - _____
(наименование организации, средний балл)

3-е место - _____
(наименование организации, средний балл)

6. Рекомендовать для дальнейшего тиражирования, масштабирования и популяризации следующие практики наставничества:

(наименование практики наставничества и наименование организации)

Председатель Экспертного совета _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Ответственный секретарь Экспертного совета _____
(подпись) (расшифровка подписи)

**Оценка участников конкурса по критерию
«Результативность практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Отсутствует информация о запланированном результате и степени его достижения. или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки результативности практики, или в заявке указана низкая степень достижения запланированного результата
от 4 до 7 баллов	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат не является значимым, существенным и масштабным, но степень его достижения средняя или высокая
от 8 до 10 баллов	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат является значимым, существенным, масштабным и высокой степенью его достижения.

**Оценка участников конкурса по критерию
«Эффективность практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Отсутствует информация об эффективности реализуемой практики, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки эффективности практики, или низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов.
от 4 до 7 баллов	Эффективность практики оценивается по достижении фактических результатов практики. Низкая степень достижения фактического

	(полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов, или высокая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов.
от 8 до 10 баллов	Эффективность практики оценивается по достижении фактических результатов практики. Высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов.

**Оценка участников конкурса по критерию
«Уникальность практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций, или практика является продолжением уже существующих процессов и методов в деятельности организации.
от 4 до 7 баллов	Практика направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов и методов в деятельности организации
от 8 до 10 баллов	Практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций.

**Оценка участников конкурса по критерию
«Возможность тиражирования практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения в организациях отрасли
от 4 до 7 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения во всех организациях отрасли
от 8 до 10 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения в организациях двух и более отраслей

**Оценка участников конкурса по критерию
«Возможность роста производительности»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Практика имеет потенциал для роста производительности на 50 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)

от 4 до 7 баллов	Практика имеет потенциал для роста производительности на 100 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)
от 8 до 10 баллов	Практика имеет потенциал для роста производительности более чем на 150 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)